



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

D66 Maastricht
t.a.v. de heer Bert Jongen

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP
Beantwoording art.47 vragen inzake RIB
Diversiteit en Personeelsbeleid

DATUM
18 augustus 2017
Verzonden: 18 augustus 2017

BIJLAGEN

BEHANDELD DOOR
JACM (John) Rozenhout

DOORKIESNUMMER
043 - 350 4110

ONZE REFERENTIE
2017-23534

E-MAILADRES
john.rozenhout@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4230

UW REFERENTIE
2017-23535

Geachte meneer Jongen,

Op 20 juli jl. heeft u vragen aan ons College gesteld inzake de stand van zaken bij de gemeente Maastricht in haar rol als werkgever in relatie tot de verplichtingen op grond van de Participatiewet. De Participatiewet streeft naar een bezettingsgraad van 5% voor arbeidsplaatsen met een arbeidsbeperking.

U verwijst daarbij ook naar de Wet banenafspraken en quatum arbeidsbeperkten van 2015 welke voortkomt uit het Sociaal Akkoord. Dit behelst de afspraak tussen kabinet en sociale partners dat er voor mensen met een arbeidsbeperking stapsgewijs extra banen worden gecreëerd. Eind 2025 100.000 banen in de markt en eind 2023 25.000 banen bij de overheid; hierin hebben de gezamenlijke gemeenten volgens afspraak een aandeel van 5250 banen.

U formuleert in dat kader 4 vragen die ik hierna beantwoord. In mijn antwoorden zal ik steeds achtereenvolgens ingaan op de banenafspraken en de Participatiewet.

1. Hoeveel medewerkers zijn er in het kader van de Participatiewet gedetacheerd bij de gemeente Maastricht?

Banenafspraken: Gemeente Maastricht heeft de afgelopen jaren, op basis van detachering, aan de volgende aantallen medewerkers met een arbeidsbeperking een arbeidsplaats geboden:

- 2013: 3 plaatsingen
- 2014: 52 plaatsingen
- 2015: 89 plaatsingen
- 2016: 1 plaatsing
- 2017: 2 plaatsingen

In totaal is daarmee, sinds de meting in 2013, aan 147 medewerkers met een Wsw achtergrond een arbeidsplaats geboden die in dit kader door de rijksoverheid worden meegerekend bij de invulling van de zogeheten banenafspraken.

Participatiewet: In eerdere jaren zijn er 37 medewerkers vanuit de Wsw bij de Gemeente gedetacheerd waarmee het totale aantal plaatsingen met een arbeidsbeperking gemeentebreed uitkomt op 184.



2. Hoeveel medewerkers zijn er in het kader van de Participatiewet in dienst van de gemeente Maastricht?

Banenafspraken: In het kader van de banenafspraken zijn 2 medewerkers in actieve dienst met een ambtelijke aanstelling. Daarnaast zijn er 3 banen binnen de dienst Stadsbeheer door middel van jobcreatie samengesteld. Momenteel loopt hiervoor de werving in samenspraak met Podium 24.

Participatiewet: Het ambtelijk apparaat heeft daarnaast nog 37 medewerkers in dienst die ook behoren tot de doelgroep van de Participatiewet. Het merendeel van deze groep is ten gevolge van arbeidsongeschiktheid binnen de organisatie herplaatst. Samen komt het aantal plaatsingen volgens de Participatiewet daarmee nu op 39.

3. Om welke percentages van het totaal aantal medewerkers gaat het bij het antwoorden op de vragen 1 en 2?

Op een totaal van 1758 medewerkers (op peildatum augustus 2017 kent het ambtelijk apparaat een bezetting van 1574 en zijn er 184 Wsw medewerkers gedetacheerd), gaat het om de volgende percentages:

Banenafspraken: In het kader van de banenafspraken zijn de gerealiseerde percentages:

- Door middel van detachering 147 extra banen, zijnde: 8,4%
- Binnen het ambtelijk apparaat zijn 5 banen gecreëerd waarvan er nu 2 bezet zijn. Dit is 0,1%.
- Samen 8,5 % van ons personeelsbestand.

Participatiewet: In het kader van de Participatiewet zijn de volgende percentages gerealiseerd.

- 184 Wsw detacheringen; zijnde 10,5%;
- 39 ambtelijke aanstellingen tot de doelgroep behorend, ofwel 2,2%.

In totaal valt daarmee nu 12,7% van het totale personeelsbestand onder de definitie van de Participatiewet.

4. Welke maatregelen neemt u, respectievelijk gaat u nemen om te voldoen aan het beoogde percentage van vijf procent?

Uit de antwoorden op de vragen 1 t/m 3 blijkt dat de gemeente Maastricht al ruimschoots voldoet aan het beoogde streefpercentage van de Participatiewet. Op het moment wordt dit echter door de rijksoverheid enkel op niveau van de arbeidsmarktregio's gemonitord.

Het thema stond en staat in ieder geval nog steeds op de agenda en heeft onze aandacht, zeker ook in relatie tot de door staatssecretaris Klijnsma voorgenomen activering van de quotumheffing. Zo wordt ook bij iedere nieuwe Cao de banenafspraken opnieuw bevestigd en de targets benoemd. Daarbij bieden de VNG en het A&O-fonds de nodige ondersteuning.

Hoogachtend,

John Aarts,
Wethouder Economie, Mobiliteit en Financiën